

III. Decyzja Komisji Socjalnej o przyznaniu świadczenia sporządzona na podstawie protokołu z posiedzenia komisji z dnia .....

Przyznano\*/ odmówiono świadczenie/a \* z tytułu .....

..... w kwocie .....

Podpisy członków Komisji

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....
6. ....
7. ....
8. ....
9. ....

Akceptacja Reprezentanta załogi .....

IV. Decyzja Starosty Gdańskiego: AKCEPTUJĘ \* / NIE AKCEPTUJĘ \*

.....

- 
- \* niepotrzebne skreślić

## TABELA DOPLAT DO KOLONII, ZIMOWISK, OBOZÓW I KOLONII ZDROWOTNYCH DLA DZIECI I MŁODZIEŻY

Przedziały kwotowe średniego miesięcznego dochodu netto na 1 członka gospodarstwa domowego <sup>1)</sup>	Dopłata pracodawcy w % <sup>2)</sup>
do 60%	50%
powyżej 60% - 70%	40%
powyżej 70% - 100%	30%
powyżej 100% - 230%	20%
powyżej 230%	-

- 1) Wysokość przedziałów kwotowych w danym roku określona jest w % od przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej z roku poprzedniego ustalonego na podstawie art. 5 ust.7 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych dla naliczenia odpisu.
- 2) Maksymalna kwota stanowiąca podstawę do naliczenia dopłaty w danym roku nie może przekraczać 100% na jedno dziecko, przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej z roku poprzedniego ustalonego na podstawie art.5 ust.7 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych dla naliczenia odpisu.

## **TABELA DOPLAT DO WYPOCZYNKU ORGANIZOWANEGO WE WŁASNYM ZAKRESIE**

<b>Przedziały kwotowe średniego miesięcznego dochodu netto na 1 członka gospodarstwa domowego <sup>1)</sup></b>	<b>Dopłata pracodawcy w %<sup>2)</sup></b>
<b>do 50%</b>	<b>55%</b>
<b>powyżej 50% do 70%</b>	<b>45%</b>
<b>powyżej 70% do 100%</b>	<b>35%</b>
<b>powyżej 100% do 230%</b>	<b>25%</b>
<b>powyżej 230%</b>	<b>15%</b>

- 1) Wysokość przedziałów kwotowych w danym roku określana jest w % od przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej za rok poprzedni ustalonego na podstawie art.5 ust.7 ustawy o zakładowym Funduszu świadczeń socjalnych dla naliczenia odpisu.
- 2) Wysokość dopłaty określana jest w % minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na dany rok kalendarzowy.

## TABELA ZAKUPU BONÓW TOWAROWYCH

<b>Przedziały kwotowe średniego miesięcznego dochodu netto na 1 członka gospodarstwa domowego</b>	<b>Wartość nominalna bonów towarowych<sup>1)</sup></b>
do 1350,00zł	<b>40%</b> minimalnego wynagrodzenia za pracę
powyżej 1350,00zł do 1850,00zł	<b>30%</b> minimalnego wynagrodzenia za pracę
powyżej 1850,00zł do 2000,00zł	<b>20%</b> minimalnego wynagrodzenia za pracę
powyżej 2000,00zł	<b>15%</b> minimalnego wynagrodzenia za pracę

<sup>1</sup> Wartość bonów przyznawanych uprawnionym osobom zaokrąglana będzie w górę do pełnych dziesiątek złotych

## TABELA ZAKUPU BILETÓW NA IMPREZY O CHARAKTERZE KULTURALNO-OŚWIATOWYM

<b>Przedziały kwotowe średniego miesięcznego dochodu netto na 1 członka gospodarstwa domowego</b>	<b>Wartość nominalna biletów<sup>2</sup></b>
do 1350,00zł	<b>36%</b> minimalnego wynagrodzenia za pracę
powyżej 1350,00zł do 1850,00zł	<b>26%</b> minimalnego wynagrodzenia za pracę
powyżej 1850,00zł do 2000,00zł	<b>16%</b> minimalnego wynagrodzenia za pracę
powyżej 2000,00zł	<b>11%</b> minimalnego wynagrodzenia za pracę

<sup>2</sup> Wartość biletów przyznawanych uprawnionym osobom zaokrąglana będzie do pełnych dziesiątek złotych

**ARKUSZ KALKULACYJNY NA ROK .....**  
 corocznego odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Zakładnik Nr 6 do Regulaminu  
 Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Miesiąc	Liczba osób zatrudnionych po przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy	Liczba pracowników przebywających na urloпах wychowawczych	Liczba pracowników zatrudnionych w szczególności uciążliwych warunkach (po przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy)	Liczba pracowników zatrudnionych zaliczonych do I i II grupy inwalidzkiej (bez przeliczenia na pełny wymiar czasu pracy)	Liczba emerytów i rencistów uprawnionych do opieki socjalnej
styczeń					
lut					
marzec					
kwiecień					
maj					
czerwiec					
lipiec					
sierpień					
wrzesień					
październik					
listopad					
grudzień					
<b>Razem przeciętna liczba zatrudnionych</b>					
<b>Odпис podstawy na 1 zatrudnionego</b>					
<b>Kwota odpisu całorocznego</b>					
<b>Razem rubryki 2-6</b>					

.....  
 podpis pracownika kadr

.....  
 podpis kierownika zakładu pracy

.....  
 podpis głównego księgowego