

Regulamin

w sprawie określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gdański w roku 2008.

I Postanowienia Ogólne

§ 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2008, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze godzin.

§ 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U Nr. 56 poz. 371 i 372)
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy Karta Nauczyciela i aktów wykonawczych do tej ustawy i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu. .

§3

Zajęcia wychowawcze realizowane przez nauczycieli w porze nocnej określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2001 roku w sprawie realizowania przez nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej (Dz. U. Nr52, poz.550)

§4

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku za wysługę lat;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe;
- 7) dodatku wiejskiego;
- 8) dodatku mieszkaniowego;
- 9) nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 10) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II Dodatek motywacyjny

§ 5

1. O wysokości przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, decydują w szczególności następujące kryteria :
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach;
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - 3) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 4) dobra ocena pracy lub pozytywna ocena dorobku zawodowego;
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych art.42 ust.2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
 - c) opieka nad Samorządem Uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust.1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji takich zadań jak:
 - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem;
 - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy;
 - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo- metodycznych;
 - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych;
 - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi;
 - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych;
 - 7) upowszechnianie innowacji metodycznych;
 - 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich upowszechnianie wśród nauczycieli;
 - 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów
 - 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju;
 - 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli;
 - 12) koordynowania pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy);
 - 13) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły (placówki);
 - c) pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki);
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym realizację zadań dydaktyczno- wychowawczych.
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły (placówki):
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
 - b) podejmowanie działań motywacyjnych nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - c) polityka kadrowa;
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych;
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia;
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły (placówki);

- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły (placówki) w skali powiatu, województwa, kraju;
 - b) poszerzona oferta szkoły (placówki) poprzez, wprowadzenie programów autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych i innych;
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły (placówki) poprzez podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - d) stworzenie warunków do realizacji przedsiębiorczości i samodzielności uczniów;
 - e) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym;
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim.

§ 6

1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na jeden pełny etat.
2. Wydziela się osobne środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół (placówek) w wysokości:
 - a) 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów,
 - b) 30% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów,
 - c) 20% wynagrodzenia zasadniczego dla pozostałej kadry kierowniczej,
 - d) dla nauczycieli doradców przedmiotowych w wysokości 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły (placówki) w oparciu o obowiązujące kryteria w wysokości od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Starosta dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związków zawodowych.
4. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów i pozostałej kadry kierowniczej oraz doradców metodycznych przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o odpowiednie zapisy §6 ust.2

§ 8

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole (placówce), zaś na stanowisku dyrektora po przepracowaniu pół roku (tj. 6 miesięcy) w danej szkole (placówce).
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu:
 - 1) urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) przebywanie na urlopie zdrowotnym;
 - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

§ 9

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole (placówce) dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki) macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły (placówki), w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art.18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły (placówki), do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły (placówki) poprzedniej.

§ 10

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III Dodatek za wysługę lat

§ 11

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 ust.1 Karty Nauczyciela tekst jednolity: (Dz. U z 2006r.,Nr.97, poz.674) oraz. § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku, (Dz. U Nr.22, poz. 181)
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie jego przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV Dodatki funkcyjne

§ 12

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Starosta Gdański, a dla pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).
2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela – dodatki funkcyjne.

§ 13

1. Tabela – dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczna kwota w (złotych)
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły liczącej: - do 8 oddziałów - od 9 do 16 oddziałów - od 17 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) c) kierownik szkolenia praktycznego d) zastępca kierownika szkolenia praktycznego	 200 – 500 400 – 700 500 – 1000 250 – 700 150 – 350 100 – 300
2.	Pozostałe placówki: e) dyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej f) dyrektor ośrodka doskonalenia nauczycieli g) kierownik internatu	 400 – 750 150 – 550 150 – 350

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związków zawodowych przyznaje się uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły (placówki)
 - 2) warunki organizacyjne
 - 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych
 - 5) wyniki pracy (finansowe, kadrowe, przestrzeganie przepisów BHP, wyniki nauczania i wychowania).
3. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 14

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym
 - 2) wychowawstwo klasy w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym
 - 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 pkt.3 ustala dyrektor placówki w porozumieniu ze starostą.

§ 15

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w paragrafie 13 ust.1 i 3 oraz w § 14 ust.1 pkt.1- 3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust.1 niniejszego paragrafu oraz w paragrafie 13 ust.4, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V Dodatki za warunki pracy

§ 16

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:
 - 1) nauczycielom za prowadzenie praktycznej nauki zawodu w zakresie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w szkołach rolniczych i ogrodniczych w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) nauczycielom poradni psychologiczno- pedagogicznej w wysokości 7,5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) nauczycielom zajęć dydaktycznych, wychowawczych i praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) nauczycielom realizującym nauczanie indywidualne ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki, o których mowa w ust.1 pkt 1, 2, 3, 4 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatki za trudne warunki pracy określone w ust.1. pkt 1, 2, 3, 4 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć
4. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust.1 pkt 1, 2, 3, 4 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w tych warunkach godzinę oraz za okresy wymienione w ust.2.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – Starosta
6. Dodatki, o których mowa w ust.1 pkt 1, 2, 3, 4 wypłaca się z dołu.

VI Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie na godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

VII Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe

§ 19

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

VIII Dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski

§ 20

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tyś. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Wysokość dodatku ustala się do 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela, a uzależnia się go od liczby członków rodziny wg zasady:
 - 4% dla jednej osoby w rodzinie;
 - 5% dla dwóch osób w rodzinie;
 - 6% dla trzech osób w rodzinie;
 - 7% dla czterech lub więcej osób w rodzinie.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust.1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
5. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywanej pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) odbywanie zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
6. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego – zwany dodatkiem wiejskim.
7. W razie zbiegu prawa do dodatku mieszkaniowego z prawem do dodatku przysługującego na podstawie ustawy o dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki, przysługują obydwie dodatki.

IX Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 21

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Powiatu Gdańskiego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół (placówek), z czego:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 22

Nagrody, o których mowa w § 21 ust. 2, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 23

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego występuje:
 - 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli szkół (placówek) prowadzonych przez Powiat Gdański;
 - 2) związki zawodowe działające na terenie szkoły (placówki);
 - 3) Samodzielne Stanowisko ds. Edukacji Starostwa Powiatowego – dla dyrektora szkoły
 - 4) z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa zakładowa organizacja związkowa.
2. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela powinien być pozytywnie zaopiniowany przez radę pedagogiczną i związki zawodowe oraz podpisany przez dyrektora szkoły (placówki), a dla dyrektora szkoły (placówki) – przez Samodzielne Stanowisko ds. Edukacji Starostwa Powiatowego, po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związków zawodowych.
3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny być składane do 30 września i zawierać następujące dane o kandydacie do nagrody:
 - 1) imię i nazwisko;
 - 2) datę urodzenia;
 - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
 - 4) staż pracy pedagogicznej;
 - 5) nazwę szkoły (placówki);
 - 6) zajmowane stanowisko;
 - 7) otrzymane dotychczas nagrody;
 - 8) ocenę pracy pedagogicznej;
 - 9) uzasadnienie wniosku (dorobek zawodowy).

§ 24

Tryb przyznawania nagrody organu prowadzącego:

- 1) wniosek powinien zawierać dane o kandydacie, o których mowa w § 23 ust. 3,
- 2) wnioski rozpatrywane są przez komisję ds. nagród powołaną przez Starostę, w skład której wchodzi:
 - dwóch przedstawicieli organu prowadzącego;
 - po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych reprezentujących nauczycieli;
 - przedstawiciel Komisji Edukacji, Ochrony Zdrowia, Kultury i Sportu Rady Powiatu

§ 25

Nagroda, o której mowa w § 23 ust.1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia szczególne osiągnięcia:

1. w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, konkursach, przeglądach powiatowych, wojewódzkich, krajowych;
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
 - f) prowadzi działalność związaną z organizowaniem wycieczek szkolnych, udziałem uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek młodzieży;
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
2. w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) organizuje współpracę szkoły (placówki) z jednostkami służby zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego młodzieży;
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły (placówki) oraz rozwija formy współdziałania z rodzicami,
3. w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
 - b) udzielaniem aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie.

§ 26

1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: Ministra Edukacji Narodowej oraz Kuratora Oświaty.
2. Wysokość nagrody dyrektora wynosi od 75 % do 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego (magistra z przygotowaniem pedagogicznym).
3. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi od 150 % do 200 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego (magistra z przygotowaniem pedagogicznym).

X Postanowienia końcowe

§ 27

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz.737).

§ 28

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

§ 29

1. Regulamin niniejszy został uzgodniony z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.
2. Wszystkie zmiany w regulaminie podlegają uzgodnieniu zgodnie z zapisami ust. 1

NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
PRACOWNIKÓW OŚWIATY I WYCHOWANIA
83-000 PRUSZCZ GDANSKI
ul. Wojska Polskiego 4
Telefon 82-35-10 w.13

PRZEWODNICZĄCA

Agnieszka Kempa

Związek Nauczycielstwa Polskiego
ZARZĄD ODDZIAŁU
83-000 Pruszcz Gdański
ul. Tysiąclecia 5
tel./fax 683-50-49

PREZES
Oddziału ZNP

Jadwiga Świątek